



**BASES DE CONVOCATORIA PÚBLICA**

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 006-CAS-2015-CCFFAA/CS**

**- Comisión de Selección -**

## CONVOCATORIA

### **CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 006-CAS-2015-CCFFAA/CS**

#### **I. GENERALIDADES**

##### **1. Objeto de la Convocatoria**

La presente convocatoria tiene por objeto seleccionar al personal para que brinde servicios en las diferentes Divisiones/Oficinas del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas - CCFFAA.

##### **2. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina General de Administración, a través de la Oficina de Recursos Humanos con la Comisión de Selección, designado por el Jefe del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas – CCFFAA.

##### **3. Base Legal**

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
- Ley N° 30281, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.
- Ley N° 30026, Ley que autoriza la contratación de pensionistas de la Policía Nacional del Perú y de las Fuerzas Armadas para apoyar en áreas de seguridad ciudadana y seguridad nacional.
- Decreto de Urgencia N° 038-2006 que fija tope remunerativo.
- Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 000002-2010-PI/TC, que declara la constitucionalidad del régimen CAS y su naturaleza laboral.
- Las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.

#### **2. ETAPAS DE CONVOCATORIA Y SELECCIÓN**

##### **2.1 Cronograma del proceso de selección**

El cronograma será indicado en el **Anexo N° 1** de la presente bases.

##### **2.2 Convocatoria**

Se efectuará de conformidad con lo señalado en el inciso 2 del numeral 3.1 del artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Ley 29849, para la contratación de personal en la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios - CAS.

## 2.3 Presentación de postulación

La presentación de la postulación se efectuará en la fecha señalada en el cronograma de la convocatoria, en la Mesa de Partes de la Oficina de Recursos Humanos del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, sito en el Jr. Nicolás Corpancho N° 289 – Urb. Santa Beatriz - Cercado de Lima, en el horario de 9:00 a 12:00 horas y de 14:00 a 16:00 horas.

### Forma de Presentación de las postulaciones

Las postulaciones estarán dirigidas a la Comisión de Selección y se presentarán en sobre cerrado con el siguiente rótulo:

Señores COMANDO CONJUNTO DE LAS FUERZAS ARMADAS Atención: COMISIÓN DE SELECCIÓN
<b>CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS N° 006-CAS -2015-CCFFAA-CS</b>
DENOMINACIÓN DEL SERVICIO:.....
NOMBRE DEL POSTULANTE:.....

Las postulaciones se presentarán en hojas simples pudiendo los formatos ser llenados por cualquier medio, incluyendo el manual.

**Todas las hojas deberán llevar la rúbrica del postulante y serán foliados correlativamente empezando por el número uno.**

### Contenido de las postulaciones

- Las postulaciones contendrán obligatoriamente los siguientes documentos:
  - a) Solicitud de inscripción (Formato N° 1)
  - b) Currículo debidamente documentado y foliado(copia simple)
  - c) Declaración Jurada (Formato N° 2)
- La información consignada en el currículum vitae, tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que si el postulante oculta información y/o consignada información falsa será excluido del proceso. En caso de haberse producido la contratación y de la verificación posterior se determine falsedad de la información, se procederá a la resolución del contrato sin perjuicio de la responsabilidad penal a que hubiera lugar.
- La Oficina de Recursos Humanos, podrá solicitar a los postulantes la documentación original, certificada y/o algún otro documento en cualquier etapa del Proceso de Selección para realizar la verificación de la documentación presentada.

[3]

## IMPEDIMENTOS

- a. No pueden celebrar contratos administrativos de servicios, las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- b. Están impedidos de ser contratados bajo el Régimen de Contratación Administrativas de Servicios quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o para postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la Entidad pública
- c. El postulante solo podrá optar por presentarse a un solo puesto vacante, no se aceptara la postulación a dos o más puestos.

## PERCEPCIÓN DE OTROS INGRESOS DEL ESTADO

Es aplicable la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el Art. 3 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales previsto en el Decreto de Urgencia N° 038-2006 que establece que ningún funcionario público o servidor podrá percibir más de Seis (06) Unidades de Ingreso del Sector Público salvo en los meses que corresponda percibir los aguinaldos de julio y diciembre.

## 2.4 DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección efectuará la evaluación curricular y entrevista personal en las fechas especificadas en el cronograma (Anexo N° 1).

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos distribuyéndose de la siguiente manera

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>80%</b>		
a. Experiencia	30%	30	50
b. Curso o estudios de especialización	30%	20	30
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo	20%	10	20
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>80%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>20%</b>		
Evaluación de Competencias	5%	<b>10</b>	<b>20</b>
Evaluación de Conocimientos	15%	<b>50</b>	<b>80</b>
<b>Puntaje Total de la Entrevista Personal</b>	<b>20%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

- (1) Si el postulante no sustenta alguno de los requisitos (copia simple de certificados, constancias, títulos y otro documentos que sustenten lo solicitado en experiencia, Formación, cursos y conocimientos para el puesto al que se presenta) será considerado como **NO CUMPLE** en la evaluación curricular; por lo tanto, será declarado **ELIMINADO** del proceso y no continuará en la siguiente etapa
- (2) Cada evaluación es eliminatoria y es requisito aprobarla para pasar a la siguiente etapa de la convocatoria.
- (3) La evaluación curricular que se realizará en acto privado por la Comisión de Selección en el día señalado en el cronograma de las Bases.
- (4) El puntaje mínimo para pasar a la etapa de entrevista será de **60 puntos**, aquellas que no alcancen dicha calificación serán descalificadas.
- (5) La entrevista se realizará en el orden y horario que será publicado en la página web [www.ccffaa.mil.pe](http://www.ccffaa.mil.pe) link Convocatorias Públicas
- (6) El puntaje de la entrevista se obtendrá promediando la calificación otorgada por cada miembro de la comisión.
- (7) El postulante que ocupe el primer orden de mérito deberá acercarse a la Oficina de Recursos Humanos del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas sito en Jr. Nicolás Corpancho N° 289 Urb. Santa Beatriz - Cercado de Lima, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes contados a partir de la fecha de publicación de los resultados, para suscribir el respectivo contrato. De no presentarse en el plazo indicado se declarará seleccionada a la persona que ocupó el siguiente orden de mérito para que se acerque a suscribir el contrato en similar plazo, contando a partir de la respectiva notificación.

### **3. DE LAS BONIFICACIONES**

- a. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley 29248 y su reglamento.
- b. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento.
- c. Ambas condiciones se acreditarán con copia del documento oficial emitido por la autoridad competente al momento de presentar el currículum vitae. La no presentación oportuna de dicho documento, **NO DARÁ DERECHO A LA ASIGNACIÓN DE LA BONIFICACIÓN**, ni podrá ser materia de subsanación alguna.

### **4. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

#### **4.1 Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

[5]

- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos en la evaluación curricular.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos de la evaluación curricular, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

#### 4.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado total o parcialmente (en algunos de sus ítems), sin responsabilidad de la Entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

### 5. PERFIL DEL PUESTO

#### 1. ASESOR EN PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE PROCESOS Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en las áreas de planeamiento estratégico, programación, formulación, ejecución y evaluación presupuestal y en tesorería gubernamental.</li> <li>• Experiencia como especialista en gestión presupuestal en el ámbito público durante un período no menor de SEIS (6) años particularmente en entidades propias del ámbito de la seguridad y defensa nacional.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Honestidad</li> <li>• Reserva</li> <li>• Análisis de Riesgo</li> <li>• Proactivo</li> <li>• Capacidad Comunicativa</li> <li>• Trabajo en equipo bajo Presión.</li> <li>• Juicio y Criterio.</li> <li>• Compromiso y responsabilidad en el cumplimiento de metas y objetivos.</li> <li>• Orientación a resultados.</li> <li>• Interrelación personal empática</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Egresado del Curso de Comando y Estado Mayor de su Institución o su</li> </ul>

[6]

	<p>equivalente del extranjero.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Egresado de una Escuela de Formación de las Fuerzas Armadas.</li> </ul>
<p>Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Diplomados de "Especialización en Presupuesto Público" (formulación y programación), "Presupuesto por Resultados", "Gestión por Procesos".</li> <li>•Indicadores de Medición.</li> <li>•Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.</li> <li>•Cursos de Computación: Office Professional (Excel, Word, PowerPoint, Acces).</li> </ul>

### **CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

#### **Funciones:**

- Asesorar al Jefe de la 5ta División del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas, en actividades relacionadas al Planeamiento Estratégico Militar al punto de vista de la Gestión Presupuestal por Resultados.
- Otras que la División encargue en apoyo a la supervisión del cumplimiento de los Planes Estratégicos a cargo de la 5ta División del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas.

### **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
Lugar de prestación del servicio	Jr. Nicolás Corpancho N° 289 Urb. Santa Beatriz
Duración del contrato	Del 01 de Agosto al 31 de Diciembre de 2015.
Remuneración mensual	S/. 5,300.00 (Cinco Mil Trescientos y 00/100 Nuevos Soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

## 5. RESULTADO FINAL DEL PROCESO

Para ser declarado ganador, el(los) postulante(s) deberán haber ocupado el primer puesto en el orden de mérito del cuadro con los resultados finales del proceso en función al puntaje total obtenido en cada uno de los ítems considerados.

Jack Alex GALLEGOS Vargas  
C de F

DNI N° 43332249  
Presidente de la Comisión de Selección de Personal  
Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas

Víctor Julio BENDEZU De La Puente  
C de C

DNI N° 40203251  
Secretario de la Comisión de Selección de Personal  
Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas

Ángel Mariano ENRIQUEZ Gonzáles  
F-2

DNI N° 06745184  
Vocal de la Comisión de Selección de Personal  
Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas

Jesús SANTOS Ventura  
STE

DNI N° 06874872  
Vocal de la Comisión de Selección de Personal  
Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas



**ANEXO N°1**  
**CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>ÁREA RESPONSABLE</b>
Publicación de la Convocatoria, <a href="http://www.servir.gob.pe">www.servir.gob.pe</a> (Oportunidades laborales)	10 días anteriores a la convocatoria	<b>RRHH - Comisión de Selección</b>
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la Convocatoria (Bases del Proceso CAS) en la Portal Institucional: <a href="http://www.ccffaa.mil.pe">www.ccffaa.mil.pe</a> link Convocatorias Públicas	17 al 21 de Julio 2015	<b>Oficina de Relaciones Públicas y Protocolo</b>
Presentación del Currículo documentado (según lo indicado en las Bases del Proceso) en la siguiente dirección: Jr. Nicolás Corpancho N°289 Urb. Santa Beatriz-Cercado de Lima, Oficina de Recursos Humanos del CCFFAA en el horario de 09:00 a 12:00 y de 14:00 a 16:00 horas.	22 de Julio 2015	<b>Mesa de Parte de RRHH - Comisión de Selección</b>
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación Curricular	23 de Julio 2015	<b>RRHH - Comisión de Selección</b>
Publicación de resultados de la evaluación curricular en el Portal Institucional <a href="http://www.ccffaa.mil.pe">www.ccffaa.mil.pe</a> . Link Convocatorias Públicas.	24 de Julio 2015	<b>RRHH - Comisión de Selección</b>
<b>Entrevista:</b> Lugar: Jr. Nicolás Corpancho N°289 Urb. Santa Beatriz-Cercado de Lima, Oficina de Recursos Humanos, según el cronograma publicado en el Portal Institucional <a href="http://www.ccffaa.mil.pe">www.ccffaa.mil.pe</a> . Link Convocatorias Públicas.	27 de Julio 2015	<b>RRHH - Comisión de Selección</b>
Publicación de Resultado final en el Portal Institucional <a href="http://www.ccffaa.mil.pe">www.ccffaa.mil.pe</a> Link Convocatorias Públicas.	27 de Julio 2015	<b>RRHH - Comisión de Selección</b>
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato – Lugar Jr. Nicolás Corpancho N°289 Urb. Santa Beatriz- Cercado de Lima, Oficina de Recursos Humanos del CCFFAA.	30 de Julio 2015	<b>Oficina de Recursos Humanos</b>
Registro del Contrato	30 de Julio 2015	<b>Oficina de Recursos Humanos</b>

**FORMATO N° 1**  
**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN**

Lima,

Señores  
**COMITÉ DE SELECCIÓN**

De mi consideración:

Por medio de la presente, \_\_\_\_\_ identificado con Documento Nacional de Identidad N° \_\_\_\_\_, solicito mi inscripción como postulante para la selección correspondiente al objeto de convocatoria, conforme a las disposiciones establecidas en las Bases del presente proceso de selección.

Sobre el particular, declaro conocer y cumplir los requerimientos mínimos establecidos en el perfil del puesto así como las demás condiciones de las Bases.

En ese sentido, agradeceré proceder con la tramitación correspondiente para participar en la selección materia de dicha convocatoria, para cuyo efecto adjunto mi Currículo, sustentado con la documentación correspondiente, conforme el Perfil del Puesto.

- (1) \_\_\_\_\_
- (2).....
- (3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)

## FORMATO N° 2

### DECLARACION JURADA

Yo, \_\_\_\_\_ con Documento Nacional de Identidad N° \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_, de nacionalidad \_\_\_\_\_, mayor de edad, de estado civil \_\_\_\_\_, de profesión \_\_\_\_\_, con Número de RUC \_\_\_\_\_ a efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_, manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

1. No tengo impedimentos físicos para el desempeño de las tareas para las cuales estoy postulado.
2. No me encuentro con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
3. No tengo impedimento para ser postor o contratista, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes y/o para postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la Entidad pública.
4. No tengo antecedentes penales ni policiales.
5. No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.
6. No percibir del estado remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Reconociendo que es incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado, salvo si la contraprestación que se percibe proviene de la actividad docente, de dietas por participación en uno de los directorios de Entidades o Empresas públicas o para el caso de personal de las FF.AA y PNP el laboral en los órganos de línea o alta dirección de la entidad.
7. Tengo conocimiento que el máximo de ingresos mensuales que puede percibir un funcionario o servidor es de Seis (06) Unidades de Ingresos del Sector Público salvo en los meses que corresponda percibir los aguinaldos de julio y diciembre.

8. No he ofrecido u otorgado, ni ofreceré ni otorgaré ya sea directa o indirectamente a través de terceros, ningún pago o beneficio indebido o cualquier otra ventaja inadecuada, a funcionario público alguno, o sus familiares o socios comerciales a fin de obtener el objeto de la presente convocatoria. Asimismo, confirmo no haber celebrado o celebrar acuerdos formales o tácitos entre los postulantes o con terceros con el fin de establecer prácticas restrictivas de la libre competencia.
9. Soy responsable de la veracidad y autenticidad de los documentos e información que presento adjunto en el presente proceso.

Finalmente, declaro que quedo notificado y que acepto que la falta de veracidad de cualquier aspecto de la presente declaración, habilitará al Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, a rescindir o resolver unilateralmente el contrato a celebrarse, sin responsabilidad para la Entidad, además de las consecuencias penales y civiles que ello pueda determinar.

Lima,

- (1) \_\_\_\_\_
- (2).....
- (3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)